**Какие социальные гарантии должен предоставить работодатель работнику - инвалиду II группы?**

В силу ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" принятым на работу инвалидам должны быть созданы необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья.

Кроме прочего:

- инвалидам предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней;

- инвалидам I и II групп должна быть установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, составляющая не более 35 часов в неделю, с сохранением полной оплаты труд

- работающим инвалидам по их заявлениям работодатель обязан предоставлять административный отпуск продолжительностью до 60 календарных дней в году.

Важно понимать, что льготы работнику-инвалиду будут полагаться с момента предоставления им соответствующих документов работодателю: справки с указанием инвалидности и индивидуальной программы реабилитации. Если работник не приносит документы, то работодатель не в праве их самостоятельно истребовать и, соответственно, будут отсутствовать основания для предоставления соответствующих льгот.

Помощник прокурора Т.В. Дерий